

Stappenplan UWV extra verlof aanvragen

Omdat je met andere dingen in je hoofd bezig bent als je kindje in het ziekenhuis ligt, maar dit toch geregeld moet worden: hier een stappenplan. Dat ik dit opschrijf wil natuurlijk niet zeggen dat ik je niet wil helpen, maar dit kan je uitprinten en thuis je lijstje afwerken.

Wel zo overzichtelijk!

Weet UWV dat je bevallen bent, heeft je werkgever dit doorgegeven of jijzelf? Regel dit!

Stap 1

Lees de website van Stichting Prematurendag over het aanvragen van verlof.

(laat eventueel iemand anders, die er met zijn hoofd beter bij is, mee lezen)

<http://beta.prematurendag.nl/op-het-werk/verlof-van-werk/zwangerschapsverlof/>

Stap 2

Zoek bij UWV in je inbox de brieven met betrekking tot je zwangerschap, geboorte en bevalling.

Stap 3

Reken uit wanneer je werkgever (of jijzelf als je zelfstandige bent) uiterlijk de aanvraag in gediend moet hebben! 2 weken voor de datum die er op de brief staat dat je verlof is afgelopen. (hiermee bedoel ik dus de datum die UWV standaard bepaald na aanleiding van de geboorte datum) moet je aanvraag binnen zijn bij UWV.

MIJN AANVRAAG MOET BIJ UWV ZIJN VOOR: _____

(vul dit in)

Stap 4

Informeer je personeelsfunctionaris en leidinggevende van de regeling m.b.t. aanvullend verlof en dat je hier gebruik van wilt maken. (stuur ze bijvoorbeeld de link van Stichting Prematurendag door, die bij stap 1 staat)

Stap 5

Regel dat het ziekenhuis (of meerdere ziekenhuizen, waar je kindje ligt of gelegen heeft) de formulieren invult die je nodig hebt.

Zelfstandige of werkeloos: A en B

Werknemer: C en D

DOWNLOAD EN PRINT DE FORMULIEREN (neem deze eventueel al mee naar het ziekenhuis) Van B en D heb je per ziekenhuis een formulier nodig!

Stap 6

Maak overal kopietjes van voor je deze opstuurt naar je werkgever (of rechtstreeks naar UWV als je geen werkgever hebt).

Stap 7

Hou je inbox in de gaten! En onderhoud contact met je personeelsfunctionaris hierover.

Helaas krijg je maar 10 weken maximaal terug en er is 1 week eigen risico.

(Het kan zijn dat als je bij 34 weken bevalt dat men eerst je zwangerschapsverlofweken erbij rekent.)

Dit alles dient voor de laatste 2 weken van de einddatum van je verlof bij UWV te zijn!